



Presidenza del Consiglio dei Ministri

In data 25 settembre 2008, presso la Presidenza del Consiglio dei Ministri, presenti per il Governo il Sottosegretario alla Presidenza, Dott. Gianni Letta, il Ministro del lavoro, della salute e delle politiche sociali, on. Maurizio Sacconi, il Ministro delle infrastrutture e dei trasporti, on. Altero Matteoli e il Ministro dello sviluppo economico, on. Claudio Scajola; per la Compagnia Aerea Italiana (CAI), il Presidente, Ing. Roberto Colaninno e l'Amministratore unico, Ing. Rocco Sabelli; il Commissario straordinario di Alitalia - Linee aeree italiane Spa in a.s.- Prof. Augusto Fantozzi; i rappresentanti delle organizzazioni sindacali Guglielmo Epifani per la CGIL, Raffaele Bonanni per la CISL, Luigi Angeletti per la UIL, Renata Polverini per la UGL e quelli di categoria FIT - CIGL, FIT - CISL, UILT e UGL - Federazione Trasporti, hanno ricevuto su richiesta delle stesse organizzazioni da parte della società CAI, chiarimenti e note esplicative, rispetto al testo presentato dalla stessa società il 14 settembre u.s., di seguito riportate:

TERRA

E' considerato periodo notturno "il periodo di almeno sette ore consecutive comprendenti l'intervallo tra la mezzanotte e le cinque del mattino" (art. 1, comma 2, lett. D), d.lgs. n. 66/03). Ai soli effetti retributivi è considerato lavoro notturno quello effettuato tra le 20.00 e le 08.00.

Le seguenti voci retributive del trattamento Alitalia confluiranno in una singola voce "superminimo ristrutturazione" erogata per 12 mensilità e priva di effetti riflessi e di trascinamento:

- Scatti
- EDR '92
- EDR '96 (nei valori attualmente applicati)
- EDA
- Elemento ex Accordo '88

VOLO (PILOTI-AAVV)

L'applicazione delle nuove tabelle retributive non potrà in ogni caso determinare una riduzione superiore al 6/7% del trattamento mensile complessivo oggi spettante, a parità di prestazione di lavoro, ai sensi della disciplina contrattuale Alitalia. In applicazione della nuova struttura retributiva tale differenza di trattamento economico potrà essere parzialmente o totalmente recuperata a fronte di incrementi delle ore di volo.



30 SET 2008

PER COPIA CONFORME

La spettanza dei riposi è fissata in 30 giorni per trimestre, con un minimo mensile programmabile di 8. Da maggio a ottobre 2 riposi programmati saranno considerati inamovibili. Da novembre ad aprile saranno inamovibili 3 riposi. L'azienda in operativo per esigenze di servizio può spostare, rinviare o cancellare un numero massimo di 4 riposi programmati nel mese.

La conservazione del posto per malattia è prevista, in applicazione di un regime di comporto secco o per sommatoria, per 12 mesi. In caso di malattia/inidoneità per causa di servizio, a partire dal primo giorno di assenza e per i primi 8 mesi il dipendente percepisce la normale retribuzione mensile; per i successivi il 50%. In caso di malattia/inidoneità non per causa di servizio: a partire dal primo giorno di assenza è corrisposto il 100% della normale retribuzione per i primi 6 mesi; 50% per i successivi.

Le qualifiche degli assistenti di volo sono: AVR; AVR di Seconda; AV. Per la qualifica di AVR di seconda vengono previsti livelli retributivi intermedi tra quelli dell'AVR e dell'AV. Fermi restando i limiti quantitativi minimi di composizione equipaggi e la possibilità di operare con equipaggio ridotto per indisponibilità improvvisa di qualsiasi membro di equipaggio che non consenta la sostituzione, limitatamente alle attività di volo di lungo raggio è previsto l'impiego di un AVR di Seconda con compiti di coordinamento del servizio economy. Sull'attività di corto/medio raggio possono essere indistintamente ed alternativamente impiegati AVR ed AVR di seconda.

La società CAI ha confermato l'impegno già assunto di riconoscere ai lavoratori della Società il 7% degli utili netti conseguiti per singolo anno (esercizio) secondo modalità e criteri che verranno definiti nel contratto collettivo di lavoro.

Per quanto attiene al fabbisogno di personale derivante dalla ciclica variabilità dei volumi di attività del settore, CAI dichiara la propria disponibilità ad avvalersi, per il prossimo triennio, compatibilmente con le proprie esigenze organizzative/produktive e fino a circa 1000 unità complessive, di personale che negli ultimi 36 mesi abbia prestato la propria opera a favore di società dei Gruppi Alitalia ed Air One con contratto di lavoro a tempo determinato.

Il Ministro Sacconi ha altresì chiarito che le assunzioni a tempo determinato per esigenze temporanee saranno prioritariamente individuate tra i lavoratori in CIGS per figure equipollenti e successivamente da una lista dei lavoratori che hanno avuto un contratto a tempo determinato almeno negli ultimi tre mesi con le società del gruppo Alitalia.

Il presente verbale costituisce "addendum" del succitato accordo sottoscritto il 14 settembre 2008.



30 SET. 2008

PER COPIA CONFORME



ALLEGATO
CONTRATTO AZIENDALE

30 SET. 2008
PER COPIA CONFORME

In data 14 settembre 2008, la società CAI e le organizzazioni sindacali sottoindicate convergono:

- la regolamentazione economica e normativa aziendale è unitaria ed è composta da una parte comune e da tre aree contrattuali per la regolamentazione dei rapporti di lavoro delle categorie dei Piloti, degli Assistenti di Volo e del Personale di terra;
- in attesa che venga sottoscritta la stesura di dettaglio del CCL CAI, che dovrà comunque perfezionarsi quale condizione essenziale per l'attuazione del Piano Industriale entro la data della definizione degli Accordi inerenti l'acquisto di cespiti materiali e immateriali da parte di CAI di cui all'offerta del 1° settembre 2008, concordano che la regolamentazione economica e normativa aziendale ha una durata di 3 anni e che, per quanto non espressamente convenuto nel presente accordo, troverà applicazione la disciplina attualmente vigente per i dipendenti della società AIRONE S.p.A.;
- le Organizzazioni Sindacali e le Associazioni Professionali firmatarie del presente Protocollo costituiranno una Rappresentanza Sindacale Unitaria per ciascuna categoria (Piloti, Assistenti di Volo, Personale di Terra). La RSU Piloti, RSU Assistenti di Volo e RSU Terra costituiscono l'unica forma di rappresentanza sindacale in azienda e concorrono con le OO.SS. e AA.PP. firmatarie, nei modi e nei termini che verranno contrattualmente disciplinati, all'esercizio dei diritti sindacali. Il numero dei componenti di ciascuna RSU sarà calcolato prendendo rispettivamente a riferimento il totale della forza delle singole categorie. Le RSU eleggono un unico comitato di coordinamento, che terrà i rapporti con la Direzione Aziendale. Per quanto non espressamente previsto, la costituzione, la composizione ed il funzionamento delle RSU Piloti, RSU Assistenti di Volo ed RSU Terra rimangono disciplinati dall'Accordo Interconfederale 20 dicembre 1993. In sede di prima applicazione del presente articolo, l'elezioni delle Rappresentanze Sindacali Unitarie saranno indette entro 30 giorni dalla firma del presente protocollo;

*Adriano
Mancini*

F. De Luca

*F. Cecc
Alvorda*

Alvorda

AREA CONTRATTUALE PERSONALE DI TERRA

Disciplina di dettaglio per l'accesso ai contratti di apprendistato, inserimento, somministrazione.

ORARIO DI LAVORO: 38,5 ore settimanali; orario flessibile multiperiodale; istituzione e modifica di turnazioni e variazioni di turni o del giorno libero da servizio.

FERIE: 26 giornate lavorative, comprensive delle giornate per le quali la mancata prestazione consegue alla ripartizione su 5 giorni

RETRIBUZIONE: nell'ambito della nuova scala classificatoria, i minimi tabellari corrispondono agli attuali minimi tabellari di Alitalia e sono quantificati nella seguente misura, per 14 mensilità:

Alvorda *Mancini* *Mancini* *Alvorda*

Alvorda *Alvorda* *Alvorda* *Alvorda*

Alvorda *Alvorda* *Alvorda* *Alvorda*



13 0 SET 2008
PER COPL

Livello	Stipendio conglobato	Scatti
Q	1.708,09	32
1	1.599,78	29
2	1.530,23	26
3	1.455,73	24
4	1.362,66	22
5	1.313,12	21
6	1.283,75	20
7	1.184,64	18
8	1.115,65	18
9	987,37	10

Le seguenti voci retributive del trattamento Alitalia confluiranno in una singola voce "ad personam" assorbibile, erogata per 12 mensilità e priva di effetti riflessi e di trascinamento:

- Scatti;
- EDR '92;
- EDR '96 (nei valori attualmente applicati);
- EDA;
- Elemento ex Accordo '88;

Saranno erogate le seguenti voci retributive:

- Indennità di campo € 0,25
- Indennità di turno € 0,25
- Indennità giornaliera € 3,27 (turnisti); € 1 (non turnisti)

Handwritten signatures: Bertico, Mondak

PREVIDENZA COMPLEMENTARE: 2% RETRIBUZIONE TFR

AREA CONTRATTUALE PILOTI

Le qualifiche dei Piloti sono Comandante e Pilota. Il Pilota di seconda con anzianità di servizio di 36 mesi effettivi consegue i gradi di Pilota di prima.

Nell'ambito delle esigenze organizzative e produttive dell'azienda, la lista di anzianità regola i passaggi ad aeromobile di livello superiore e l'avvio al corso comando. La compagnia può procedere all'assunzione diretta di Piloti per qualsiasi aeromobile, alla transizione ad aeromobile superiore e ad avvio al comando nella misura del 25% del fabbisogno relativo.

Le ferie annuali sono 30 giorni di calendario, che si incrementano di 1 giorno per ogni 5 anni di anzianità aziendale fino ad un massimo di 35. Nel periodo giugno-settembre il numero massimo di giorni di ferie che possono essere richiesti è pari a 10. Le ferie sono assegnate dall'azienda, tenendo conto delle richieste compatibilmente con le disponibilità e le compatibilità organizzative ed operative.

I riposi sono assorbiti in ragione di 1 giorno di riposo ogni 3 giorni di ferie. Durante il periodo aprile-ottobre 1 riposo sarà considerato inamovibile; nel periodo novembre-marzo, 2 riposi saranno considerati inamovibili.

Presso la base di servizio il Pilota si presenta in servizio con mezzi propri.

Handwritten signatures: R. Muri, F. C...

Handwritten signature: J...

Large handwritten signatures and initials at the bottom of the page.



30 SET. 2000 *Alitalia*
PER COPIA CONFORME

DOMICILIO : il Pilota ha l'obbligo del domicilio entro 50 Km dal comune dove è collocata la sua base di servizio.

La conservazione del posto per malattia è prevista per 12 mesi. In caso di inidoneità per causa di servizio, per i primi 8 mesi percepisce la normale retribuzione mensile; per i successivi il 50%. In caso di inidoneità non per causa di servizio: 100% della normale retribuzione per i primi 6 mesi; 50% per i successivi.

DIARIA DI LINEA: € 42 giornalieri oltre 12 ore. €3,5 per ora sotto le 12 ore.

Dovere di effettuazione delle ispezioni di transito e pre-volo e di presiedere il rifornimento carburante, con controllo delle quantità imbarcate.

Per ciò che attiene a definizioni, limiti giornalieri, limiti periodici e riposi minimi si fa riferimento a quanto stabilito in materia dai vigenti regolamenti internazionali, europei e nazionali. Il massimo di FDP giornaliero in programmazione sarà di 30 minuti inferiore ai limiti risultante dall'applicazione della regolamentazione nazionale ed internazionale.

In caso di impiego durante il servizio di riserva, il Pilota deve rendersi disponibile al campo entro 90 minuti dalla notifica.

La spettanza dei riposi per ciascun Pilota è fissata in 30 giorni per trimestre, con un minimo mensile programmabile di 8. Da maggio a ottobre 1 riposo programmato sarà considerato inamovibile, da novembre a marzo saranno inamovibili 2 riposi.

RETRIBUZIONE: il trattamento mensile complessivo è inferiore del 7% rispetto al trattamento mensile vigente (considerando stipendio base, indennità di volo minima garantita, indennità di volo giornaliera, diarie) a parità di attività prestata.

PREVIDENZA COMPLEMENTARE: il contributo a carico dell'Azienda è pari al 2% della retribuzione utile al TFR.

SANITA INTEGRATIVA : conferma del regime di Alitalia.

TFR : la retribuzione utile ai fini del TFR è composta dallo stipendio e dall'indennità di volo minima garantita.

AREA CONTRATTUALE ASSISTENTI DI VOLO

Le qualifiche degli Assistenti di Volo sono: Assistente di Volo Responsabile e Assistente di Volo.

Le ferie annuali sono 30 giorni di calendario, che si incrementano di 1 giorno per ogni 5 anni di anzianità aziendale fino ad un massimo di 35. Nel periodo giugno-settembre il numero massimo di giorni di ferie che possono essere richiesti è pari a 10. Le ferie sono assegnate dall'azienda, tenendo conto delle richieste compatibilmente con le disponibilità e le compatibilità organizzative ed operative. I riposi sono assorbiti in ragione di 1 giorno di riposo ogni 3 giorni di ferie.

Alitalia
Manfredi

P. Mar.

F. Lee

Alitalia

Alitalia
Alitalia

Alitalia
Alitalia
Alitalia

Alitalia
Alitalia
Alitalia

Alitalia



13 D SET 2008
PER CC

ph...
RME

DOMICILIO : l'Assistente di Volo ha l'obbligo del domicilio entro 50 Km dal comune dove è collocata la sua base di servizio.

Presso la base di servizio, l'Assistente di Volo si presenta in servizio con mezzi propri.

La conservazione del posto per malattia è prevista per 12 mesi. In caso di inidoneità per causa di servizio, per i primi 8 mesi percepisce la normale retribuzione mensile; per i successivi il 50%. In caso di inidoneità non per causa di servizio: 100% della normale retribuzione per i primi 6 mesi; 50% per i successivi. I primi 3 giorni di assenza per malattia sono compensati con il 50% della retribuzione mensile

DIARIA DI LINEA: € 42 giornalieri oltre 12 ore. €3,5 per ora sotto le 12 ore.

IMPIEGO

COMPOSIZIONE EQUIPAGGI

CORTO/MEDIO RAGGIO: 1 Assistente di Volo Responsabile e 3 AA.VV. per aeromobili con oltre 150 posti per passeggeri; 1 Assistente di Volo e 2 AA.VV. per aeromobili con meno di 150 posti per passeggeri; 1 Assistente di Volo Responsabile e 1 Assistente di Volo per aeromobili con meno di 100 posti per passeggeri; 1 Assistente di Volo Responsabile o 1 Assistente di Volo per aeromobili con meno di 50 posti per passeggeri.

In fase operativa può essere utilizzata una composizione equipaggio con fungibilità tra AVR e AV possibilità di partenza con equipaggio ridotto per indisponibilità improvvisa di membri di equipaggio che non consenta la sostituzione.

LUNGO RAGGIO: 1 AVR e 10 AA.VV. per gli aeromobili B777; 1 AVR e 7 AA.VV. per gli aeromobili B767 e A330.

In programmazione è identificato 1 supervisore di area aeromobile.

È prevista la possibilità di utilizzo, nel rispetto dei limiti legali, di 2 Assistenti di Volo di nazionalità straniera, che concorrono alla composizione contrattuale dell'equipaggio.

IMPIEGO: rinvio alla normativa internazionale e nazionale per quanto attiene a definizioni, limiti, riposi minimi. Il massimo di FDP giornaliero in programmazione sarà di 30 minuti inferiore ai limiti risultante dall'applicazione della regolamentazione nazionale ed internazionale.

In caso di impiego durante il servizio di riserva, l'Assistente di Volo deve rendersi disponibile al campo entro 90 minuti dalla notifica.

La spettanza dei riposi per ciascun Assistente di Volo è fissata in 30 giorni per trimestre, con un minimo mensile programmabile di 8. Da maggio a ottobre 1 riposo programmato sarà considerato inamovibile, da novembre a marzo saranno inamovibili 2 riposi.

RETRIBUZIONE: il trattamento mensile complessivo è inferiore del 7% rispetto al trattamento mensile vigente (considerando stipendio base, indennità di volo minima garantita, indennità di volo giornaliera, diarie) a parità di attività prestata.

*De...
M...*

*P. M...
P...*

U...

...

...

...

