

ALITALIA: QUANTO VALE LO SBLOCCO DEGLI SCATTI DI ANZIANITÀ per PILOTI ED ASSISTENTI DI VOLO?

Abbiamo attivato le procedure previste dalla legge per evidenziare, con forza, la necessità immediata di correggere un'anomalia che 'grida vendetta', ovvero il 'blocco ad oltranza' degli scatti di anzianità ai fini retributivi per il Personale Navigante.

IL LORO RIPRISTINO DEVE AVVENIRE ORA - PRIMA DEL PASSAGGIO NELLA NUOVA ALITALIA - PER SCONGIURARE IL RISCHIO DI DANNO (RETRIBUTIVO E PREVIDENZIALE) STRUTTURALE E PERMANENTE PER GLI INTERESSATI

Crediamo sia il caso di fare qualche esempio, evidenziando **quanto si recupererebbe in termini di retribuzione mensile** utilizzando le corrette anzianità retributive a partire **dal prossimo mese di dicembre 2019**, con uno sblocco totale degli scatti calcolato per una attività di **70 ore volo** :

ALITALIA SAI - PNT – Lungo Raggio

+ Comandante di **24 anni** di anzianità effettiva (attualmente bloccato a **21 anni**)

+ 893,24 EURO Lordi mensili

+ Primo Ufficiale di **21 anni** di anzianità effettiva (attualmente bloccato a **18 anni**)

+ 594,23 EURO Lordi mensili

ALITALIA SAI - PNT – Medio Raggio

+ Comandante **20 anni** di anzianità, effettiva (attualmente bloccato a **17 anni**)

+ 906,40 EURO Lordi mensili

+ Primo Ufficiale di **16 anni** di anzianità, effettiva (attualmente bloccato a **13 anni**)

+ 592,58 EURO Lordi mensili

ALITALIA SAI - PNC

+ per un AVR, **21 anni** di anzianità effettiva (attualmente bloccato a 18 anni)

+ 127,62 EURO Lordi mensili

+ per un AVR2, **16 anni** di anzianità effettiva (attualmente bloccato a 13 anni)

+118,96 EURO Lordi mensili

+ per un AV, **19 anni** di anzianità effettiva (attualmente bloccato a 16 anni)

+117,80 EURO Lordi mensili

Per ogni navigante poi c'è da calcolare puntualmente le perdite accumulate e richiedere alle diverse amministrazioni la loro restituzione.

Per quanto riguarda il PERSONALE NAVIGANTE CITYLINER, verrà emesso un comunicato dedicato: gli importi spettanti, sicuramente 'stimabili' (non li sostituiamo con ecc. ecc.), sono poca cosa rispetto al peso complessivo delle disposizioni contrattuali applicate, da superare subito senza se e senza ma.

PENSATE SI POSSA RINUNCIARE A QUESTI RECUPERI O GESTIRE LA GRAVE PROBLEMATICA CON FORMULE AMBIGUE E NON ESIGIBILI?

Dobbiamo essere uniti e compatti superando le frammentazioni rappresentative che anche recentemente hanno prodotto accordi separati vergognosi a danno del Personale Navigante.

DOPO UN DECENNIO INTERO DI PERDITE E VESSAZIONI PER LE NOSTRE CATEGORIE È ORA DI DIRE BASTA E ABBANDONARE RAPIDAMENTE E DEFINITIVAMENTE IL SISTEMA DI RAPPRESENTANZA DIVISIVO CHE HA SVENDUTO ANNO DOPO ANNO LE NOSTRE PROFESSIONALITÀ.

Roma, 30 settembre 2019

**RRSSAA PERSONALE NAVIGANTE
ANPAC ANPAV ANP
GRUPPO ALITALIA SAI IN AS**