

## **BLUE AIR: "EMERGENZA CORONAVIRUS"**

### **Ricorso alla Solidarietà per Piloti e Assistenti di Volo**

ANPAC e ANPAV, al fine di fronteggiare la situazione di crisi generata dal Covid-19, che ha determinato il blocco delle operazioni (la cui durata è solo stimata) e l'impossibilità di previsioni circa la ripresa del traffico (il crollo delle prenotazioni ha effetti ancora non stimabili), **hanno concordato con l'Azienda la sottoscrizione di un Contratto di Solidarietà Difensiva (SOD)**, ai sensi del D.lgs 148/2015 e dal D.M. 94033/2016.

**La lunga ed articolata trattativa, interrottasi nella tarda serata di sabato, si è "sbloccata" in considerazione dell'apertura aziendale ad anticipare gli importi base in favore del Personale Navigante, garantendo "continuità di reddito".**

L'accordo interessa tutto il Personale Navigante basato a Torino, avrà durata annuale (14.4.2020 - 31.3.3.2021) e riguarderà 72 risorse, dettagliate come indicato a seguire:

- **22 Piloti e 50 Assistenti di Volo**

**Blue Air, per tutta la durata del contratto di solidarietà, non effettuerà licenziamenti collettivi.**

Le Parti si incontreranno per monitorare l'andamento del traffico nel corso dell'anno 2020, per verificare la rimodulazione e la gestione operativa del programma di cassa integrazione, nonché la presenza di presupposti che consentano l'eventuale reimpiego dei lavoratori.

**Dal punto di vista economico, BLUE AIR anticiperà gli importi della "SOD base" previsti per la generalità dei lavoratori italiani, secondo la tabella indicata a seguire:**

<b>Trattamenti di integrazione salariale</b>			
Retribuzione (euro)	Tetto	Importo lordo (euro)	Importo netto (euro)
Inferiore o uguale a <b>2.159,48</b>	Basso	<b>998,18</b>	<b>939,89</b>
Superiore a <b>2.159,48</b>	Alto	<b>1.199,72</b>	<b>1.129,66</b>

E' prevista l'integrazione del "Fondo di solidarietà per il settore del trasporto aereo e del sistema aeroportuale" (per un importo complessivo – inclusivo dei valori di CIGS base indicati in tabella - pari all'80% della media delle 12 retribuzioni precedenti); seguiranno informazioni per la compilazione della documentazione eventualmente necessaria ed utile per l'attivazione dei pagamenti che verranno emessi da INPS.

**BLUE AIR si è inoltre impegnata a pagare lo stipendio di marzo (base e parte variabile di marzo) entro il prossimo 22 aprile.**

**Il pagamento delle spettanze di aprile (base e indennità garantite dall'1 al 13 aprile + la quota parte di ammortizzatore sociale programmato) avverrà entro il 10 maggio, per proseguire con regolarità nei mesi successivi.**

Nelle prossime ore sarà diffuso un vademecum che illustra nel dettaglio il funzionamento della SOD e gli effetti di carattere normativo-economico, fornendo riscontro ai quesiti che abbiamo ricevuto in queste ore dai nostri associati.

Elaboreremo delle FAQ (domande/risposte) e le indicazioni per "leggere" la busta paga con le nuove voci.

Roma, 14 aprile 2020

**ANPAC - ANPAV**