VERBALE RIEPILOGATIVO INCONTRI PER ESAME CONGIUNTO

ai sensi dell'articolo 1, comma 207, della legge di Bilancio 2022 che integra e modifica l'articolo 29 del decreto legislativo 14 settembre 2015, n. 148 per la concessione dell'assegno ordinario (FIS)

Il giorno **5 gennaio 2022** le OO.SS. hanno inviato formale richiesta di incontro (pecmail del 05/01/2022 ore 14:21) a Blue Panorama Airlines spa, facendo seguito all'incontro del 20 dicembre 2021 in cui le Parti si erano accordate di incontrarsi subito dopo la pubblicazione della legge di bilancio 2022, e pertanto nei primi giorni del mese di gennaio 2022, vista la situazione di fermo operativo aziendale, ben nota alle OO. SS e le AA.PP., che imponeva l'utilizzo **dal 1° gennaio 2022** di un ammortizzatore sociale a tutela dei posti di lavoro dei **363 dipendenti** della Società (Allegato 1).

Si evidenzia che la Società, in crisi finanziaria a causa del perdurare della pandemia da Covid-19, ha sospeso la propria attività operativa dal mese di novembre 2021 e ha depositato il ricorso per l'ammissione alla procedura di concordato preventivo ai sensi dell'art. 161 c.6 L.F., come pubblicato nel Registro delle Imprese il giorno 3 novembre 2021.

Blue Panorama Airlines inviava in data **14 gennaio 2022** (pecmail del 14/01/2022 ore 19:21) richiesta formale di incontro alle OO. SS e le AA.PP. al fine di espletare l'esame congiunto per proporre domanda di Cassa Integrazione Guadagni Straordinaria per crisi aziendale, dal 1° gennaio 2022 al 31 dicembre 2022, che comportasse la stipula di un accordo finalizzato a sostenere le transizioni occupazionali (c.d. accordo di transizione occupazionale), così come previsto dall'art. 22ter del Decreto Legislativo 148/2015, dalla Legge 30 dicembre 2021, n. 234 e dalla Circolare n° 1 del 3 gennaio 2022 del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali.

Tale incontro si svolgeva il **18 gennaio 2022** e nel corso di tale riunione non è stato possibile raggiungere un accordo in quanto le OO.SS. e le AA.PP. manifestavano i loro dubbi in merito all'utilizzo di tale CIGS poiché non erano presenti circolari applicative che potessero indicare come stipulare tale accordo.

Le Parti decidevano di approfondire tale tematica, chiedendo un parere al Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, con mail del 20 e del 24 gennaio 2022.

Le Parti, non avendo ricevuto alcuna risposta alle mail inviate al Ministero e non trovando un accordo in merito ad ulteriori ammortizzatori in alternativa alla CIGS, poiché il Fondo di Solidarietà del Trasporto Aereo alla data odierna non riconosce integrazioni alle prestazioni riconosciute dal Fondo di Integrazione Salariale (FIS), si incontravano nuovamente il 25 Gennaio 2022 al fine di stipulare un accordo finalizzato all'ottenimento di una CIGS per crisi aziendale, a partire dal 8 febbraio 2022 per la durata di 12 mesi, come previsto l'art.22 DL 148/2015, poiché in tale data sarebbe terminata la decorrenza di 2/3 del periodo di cassa integrazione straordinaria precedentemente autorizzata (come previsto dall'art.22 comma 2 DL 148/2015).

La Società e le OO.SS e le AA.PP. nel frattempo hanno tentato più volte di sollecitare il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali con pec del 26 gennaio 2022 (destinatarie Dott.sse Petaccia, De Luca e Gregori), e del 2 febbraio 2022 (destinatarie Dott.sse Petaccia, De Luca e Gregori), e dell'8 febbraio 2022 (destinatari Dott. De Camillis e Dott.sse De Luca e Gregori), per avere indicazioni sulla tipologia di ammortizzatore sociale da utilizzare in maniera retroattiva per coprire il periodo dal 1° gennaio 2022 al 7 febbraio 2022 e richiedendo di essere convocate presso il Ministero stesso, Divisione VI, con pecmail del 4 e del 7 febbraio 2022.

Non avendo ricevuto alcuna indicazione dal Ministero, ed essendo ancora in atto la consultazione sindacale iniziata il 20 dicembre 2021 circa la necessità di utilizzare un ammortizzatore che potesse sospendere fino ad un massimo del 100% le ore lavorate, ed essendo stata sospesa causa pandemia da Covid-19 l'attività operativa di Blue Panorama dal mese di novembre 2021, la Società ha nuovamente convocato su questa tematica, alla data del **4 febbraio 2022,** le OO.SS e le AA.PP. al fine di chiudere la consultazione sindacale e trovare un accordo in

merito all'utilizzo dell'unico ammortizzatore sociale possibile per le compagnie aeree **come chiarito nella Circolare Inps n° 18 del 1° febbraio 2022, al paragrafo 5.1.1**, ovvero il FIS.

Nel corso dell'incontro del **4 febbraio 2022** le OO.SS e le AA.PP. hanno ribadito l'impossibilità di addivenire ad un accordo poiché il FIS non prevede l'integrazione da parte del FSTA, a meno che la Società non fosse stata disponibile lei stessa a integrare l'assegno di solidarietà fino all'80% della retribuzione, come avrebbe fatto il FSTA.
La Società si è riservata di dare un riscontro alla domanda delle OO.SS. e delle AA.PP., poiché avendo depositato il ricorso per l'ammissione alla procedura di concordato preventivo ai sensi dell'art. 161 c.6 L.F., come pubblicato nel Registro delle Imprese il giorno 3 novembre 2021, non ha facoltà di disporre dei mezzi economici aziendali se non dietro autorizzazione del Tribunale Fallimentare di Milano.

Le Parti si sono rincontrate in data **15 febbraio 2022**, anche alla presenza dei consulenti del lavoro Andrea De Gioia e Silvia Caldarola, e potendo la Società dare riscontro solo parzialmente positivo alle richieste sindacali, la consultazione per il raggiungimento dell'accordo per la richiesta di FIS dal 1° gennaio al 7 febbraio 2022, si è definitivamente conclusa con un mancato accordo.

Pertanto considerato l'approfondito esame congiunto svolto tra le Parti all'esito del quale non è stato siglato alcun accordo ed espletata a tutti gli effetti la procedura di consultazione sindacale, la scrivente Società procederà alla presentazione di domanda di FIS presso l'Inps per il periodo dal 1° gennaio 2022 al 7 febbraio 2022.

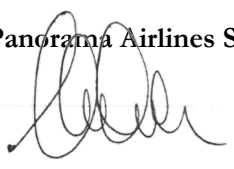
A tutti gli incontri hanno sempre partecipato le OO.SS. FILT – CGIL Nazionale, FIT – CISL Nazionale, UILTRASPORTI Nazionale, UGL TRASPORTO AEREO Nazionale e le AA.PP. ANPAC e ANPAV.
A quest'ultimo incontro del 15 febbraio hanno partecipato:

- Blue Panorama Airlines spa, in persona della procuratrice speciale, la dr.ssa Chiara Calabrese (di seguito anche "la Società") e il dott. Andrea Avidano;

e

- FILT – CGIL Nazionale in persona dei sig.ri Nicholas Dormia, Andrea Montirosi e Francesca Romana Brunetti (RSA);
- FIT – CISL Nazionale in persona del sig.ri Christian Santini, Andrea Cascia, Francesco Di Conza e Mattia Stagni (RSA);
- UILTRASPORTI Nazionale in persona dei sig.ri Giuseppe Passigatti, Fabrizio Mazza, Stefano Marinelli, Patrizio Mazzoni (RSA) e Marta Girardi (RSA);
- UGL TRASPORTO AEREO Nazionale in persona dei sig.ri Nicola Contini, Riccardo Nucci, Alessandra Pineschi (RSA) e Charles Birindwa (RSA);
- ANPAC in persona dei sig.ri Danilo Recine e Cinzia Ardizzone (RSA);
- ANPAV in persona dei sig.ri Massimo Muccioli e Carlo Amati.

Addì 15/1/2022

Distinti saluti

Blue Panorama Airlines Spa