

VERBALE DI ACCORDO

In data 16 marzo 2022 si sono incontrati Italia Trasporto Aereo S.p.A., (in avanti anche "ITA") e FILT CGIL, FIT CISL, UILTRASPORTI, UGL TRASPORTO AEREO, FAST CONFISAL, ANPAC, ANPAV, ANP (in avanti, anche OO.SS/AA.PP.

Ad esito degli incontri tenuti tra le parti secondo quanto convenuto con il Verbale di Accordo del 2.12.2021 relativamente all'attivazione di specifiche sessioni di confronto le parti hanno convenuto quanto segue.

CABIN CREW INSTRUCTOR E CABIN CREW EVALUATOR

Alla luce del processo di rinnovamento della flotta di Ita Airways ed in considerazione della necessità di erogare ai passeggeri servizi in linea con le migliori prassi di mercato, anche nella prospettiva di sostenere il percorso di raggiungimento degli obiettivi utili al pagamento del Premio di Risultato, è condiviso tra le parti che i processi di formazione del personale navigante di cabina rivestono un ruolo fondamentale per sviluppare le competenze necessarie anche ai fini precedentemente indicati.

In questa prospettiva l'Azienda ha definito una nuova figura di istruttore caratterizzato, nell'organizzazione del Crew Training, da flessibilità di impiego e trasversalità nella programmazione delle attività di addestramento, erogando non solo moduli addestrativi di tipo tecnico, ma coprendo anche la formazione normativamente prevista per i moduli Human Factor, nonché la formazione di tipo commerciale.

In funzione del ruolo esercitato, al Personale Navigante di Cabina, che ricopra l'incarico di "Cabin Crew Instructor", sarà riconosciuta mensilmente e per 12 mensilità una Indennità di Volo Integrativa lorda pari a € 325.

Per ciascuna giornata di addestramento in aula, nel ruolo di "Cabin Crew Instructor", verrà riconosciuta una quota IVO pari a 2 ore.

In relazione al ruolo di "Cabin Crew Evaluator" l'Azienda prevede che le risorse individuate dovranno assicurare anche la valutazione del personale in servizio secondo la normativa IOSA.

Le Parti torneranno ad incontrarsi per analizzare le specifiche responsabilità, le modalità di svolgimento delle attività connesse al ruolo e le relative attribuzioni economiche da definire in coerenza con quanto sopra.

PART-TIME

Al fine di agevolare la conciliazione dei tempi di vita e lavoro e consentire forme di flessibilità nella prestazione lavorativa, l'Azienda si rende disponibile ad avviare la raccolta delle richieste di trasformazione del rapporto di lavoro da full-time a part-time a partire dal prossimo 1.5.2022 fino al 30.6.2022.

In considerazione del prossimo avvio della stagione summer e del previsto sviluppo dell'attività di volo, tali richieste saranno valutate ed eventualmente accolte a partire dal mese di novembre, compatibilmente con le esigenze operative ed organizzative, e comunque non prima di 12 mesi dalla

data di assunzione, fatte salve le verifiche tecnico-amministrative in corso relative al riconoscimento dei benefici di legge.

Le Parti si danno atto che le modalità dei contratti part-time e l'individuazione dei periodi di prestazione dell'attività lavorativa e dei periodi di inattività saranno coerenti con le peculiarità proprie del settore.

Laddove le richieste siano in numero superiore alle disponibilità, ferme restando le previsioni di legge, sarà riconosciuta priorità a:

1. dipendenti con coniuge, figli o genitori affetti da patologie oncologiche o gravi patologie;
2. dipendenti con figli o familiari conviventi portatori di handicap grave ai sensi dell'art.3 comma 3 della L. 104/92 o figlio convivente di età non superiore a tredici anni;
3. dipendenti genitori unici affidatari di figli di età inferiore a 12 anni.
4. anzianità amministrativa convenzionalmente riconosciuta a livello retributivo

A partire dal 2023 le richieste di trasformazione del rapporto di lavoro a part-time saranno raccolte una volta l'anno, di norma entro il primo trimestre e saranno valutate sulla base delle esigenze tecnico-organizzative.

ASSEGNAZIONE AD ALTRA BASE

L'evoluzione del network di ITA determina la necessità di adeguare la distribuzione del personale in base alle esigenze operative della Compagnia.

Nella prospettiva di conciliare le necessità aziendali relative ad una gestione efficiente del processo di allocazione delle risorse sulle basi operative con le esigenze del personale navigante correlate ad una migliore conciliazione dei tempi di vita personale e di lavoro si conviene quanto segue.

Annualmente, di norma entro il primo trimestre, potranno presentare richiesta di trasferimento i dipendenti, che abbiano maturato una anzianità di servizio presso la base di assegnazione non inferiore a 12 mesi, fatti salvi eventuali periodi ridotti in ragione di esigenze tecnico-organizzative.

Le richieste di trasferimento da parte del personale verranno prese in considerazione e valutate dalla società in ragione delle esigenze tecnico-organizzative. Ove sussista una possibilità di assegnazione alla base le richieste presentate, a parità di esigenze tecniche organizzative e produttive, saranno valutate secondo criteri da definire in successivi incontri.

In fase di prima applicazione dell'accordo, con specifico riferimento ai Comandanti assegnati alla base di Linate e che abbiano presentato o presentino richiesta di trasferimento presso la base di Fiumicino l'Azienda valuterà le richieste in funzione del processo di composizione dell'organico previsto dal Piano Industriale e sulla base delle proprie esigenze tecnico organizzative.

Le richieste di trasferimento saranno gestite prioritariamente tenendo conto del complessivo periodo di servizio prestato presso la base di Linate.

Per i Comandanti di futura assegnazione alla base di Linate e che manifestino la volontà di assegnazione ad altra base l'Azienda prenderà in considerazione nelle quantità e nei tempi

[Handwritten signatures and initials in black and blue ink, including a prominent blue signature at the bottom right.]

corrispondenti alla assegnazione di altri Comandanti e del positivo completamento del corso comando da parte degli stessi.

FLESSIBILITA' POSITIVE

Sulla base di quanto emerso nel corso del confronto e delle istanze avanzate dalle OO.SS./AA.PP. l'Azienda, nell'ambito delle proprie determinazioni, valuterà l'introduzione di misure gestionali correlate alle esigenze di work-life balance, ferme restando le proprie valutazioni ed esigenze tecnico-organizzative.

Le Parti concordano di proseguire gli incontri sulle materie indicate dall'accordo 2.12.2021 relativo alle sedi aziendali di confronto e sugli ulteriori temi emersi nel corso della riunione odierna.

ITALIA TRASPORTO AEREO S.p.A.



FILT CGIL



FIT CISL



UILTRASPORTI



UGL TRASPORTO AEREO



FAST CONFAL



ANPAC



ANPAV



ANP

GURCO VERZICI SP1

