

VERBALE DI INCONTRO

In data 16 marzo 2022 si sono incontrati Italia Trasporto Aereo S.p.A., (in avanti anche "ITA") e FILT CGIL, FIT CISL, UILTRASPORTI, UGL TRASPORTO AEREO, FAST CONFESAL, ANPAC, ANPAV, ANP (in avanti, anche OO.SS./AA.PP.)

Premesso che

- ITA ha presentato un Piano Industriale che le competenti istituzioni eurounitarie hanno valutato in discontinuità con Alitalia;
- la sostenibilità rappresenta un obiettivo strategico del Piano industriale elaborato da ITA;
- la Società sta elaborando un manifesto che raccoglierà i principali obiettivi operativi che ITA intende perseguire per la realizzazione del proprio progetto;
- in questo ambito ITA si ispira anche gli obiettivi dell'Agenda 2030 sullo sviluppo sostenibile;
- il 2.12.2021 le parti hanno sottoscritto il verbale di accordo "Acquisizione asset e sviluppo occupazionale di ITA" ed il contratto integrativo di ITA;
- nell'ambito del monitoraggio sulla attuazione degli accordi relativi allo sviluppo occupazionale di ITA, specificatamente richiesti dalle OOSS/AAPP sopra indicate con l'esplicito obiettivo di verificare il rispetto della parità di genere e di valorizzare le esigenze di tutela della maternità dei dipendenti, l'Azienda ha illustrato l'andamento della composizione dell'organico, ad oggi caratterizzato da una presenza di genere femminile complessivamente pari 37,73% sul totale (54% su totale del PNC), anche in relazione agli obiettivi condivisi tra le Parti con gli accordi del 2 dicembre 2021;
- nell'ambito dell'incontro specificatamente orientato al monitoraggio della parità di genere sono stati oggetto di accurato confronto tra le Parti, tra l'altro, oltre ai dati di presenza femminile, i volumi complessivi di congedi parentali e altri permessi per assistenza riconosciuti al PN, nonché le misure gestionali attuate e quelle in corso di implementazione a sostegno della maternità. Ciò anche sulla base degli strumenti che la società intende introdurre in attuazione di quanto convenuto nell'accordo sottoscritto in pari data

si conviene che

1. stante la progressiva realizzazione del complessivo obiettivo assunzionale la verifica del rispetto della parità di genere dovrà necessariamente essere demandata alla conclusione del percorso connesso al piano industriale 2021/2025;
2. allo stato attuale della progressiva composizione dell'organico aziendale di ITA gli obiettivi definiti sono presidiati adeguatamente anche attraverso le specifiche iniziative intraprese;
3. si terranno ulteriori incontri trimestrali di monitoraggio in base all'avanzamento del programma complessivo di inserimento delle risorse e di articolazione della struttura organizzativa aziendale;

4. in occasione di confronto negoziale su specifici istituti o sulle condizioni di impiego del personale, oltre a quanto previsto dalle norme di legge vigenti, si terrà particolarmente conto delle esigenze di cura personale o familiare ai fini dell'accesso a quei regimi che consentano un miglior bilanciamento di queste esigenze con gli impegni lavorativi;
5. a questo fine, l'Azienda valuterà l'introduzione di misure gestionali correlate alle esigenze di work-life balance, ferme restando le proprie valutazioni ed esigenze tecnico-organizzative.

ITALIA TRASPORTO AEREO S.p.A.


Mere
Ede hall

FILT CGIL



FIT CISL



UILTRASPORTI

 - 

UGL TRASPORTO AEREO



FAST CONFSAL



ANPAC



ANPAV



ANP

MARCO VENEZIANI