

WIZZ AIR SI TRASFERISCE A MALTA - AVVIATO IL CONFRONTO EX ART. 47 CON I SINDACATI MAGGIORMENTE RAPPRESENTATIVI

Wizz Air, in data 21 settembre 2022, ha comunicato alle parti sociali maggiormente rappresentative l'avvio della procedura ex art. 47 L. n. 428/1990 con l'obiettivo di trasferire le attività di Wizz Air Hungary Ltd. (WAH), sede secondaria italiana, a Wizz Air Malta Ltd (WAI), sede secondaria italiana.

L'esame congiunto del trasferimento di ramo d'azienda succitato è stato avviato, con un primo incontro, in data 27 settembre: per Wizz Air partecipava la Sig.ra Krisztina Gajda, in qualità di procuratrice della cedente e della cessionaria, assistita dagli Avv.ti Gábor Velkey, Simone Gambuto, Giuseppe Cucurachi e Alessandra Pisati.

ANPAC ed ANPAV hanno richiesto ai rappresentanti della società le ragioni del trasferimento: Wizz Air ha precisato che, tra le ragioni di tale scelta vi è il fatto che le autorità aeronautiche maltesi sono più efficienti di quelle di altri Paesi. Nello specifico caso di Wizz Air, che in questo periodo ha avuto una crescita rapida e costante della propria flotta, poter contare sulla rapidità di risposta dei soggetti preposti è essenziale.

Nel dettaglio della procedura è riportata inoltre la necessità di una riorganizzazione entro il territorio italiano che prevede la chiusura della Base di PMO.

Wizz Air ha sottolineato che tutti i propri dipendenti, inclusi quelli attualmente in forza presso tale sede, saranno trasferiti alla cessionaria. WAH ha chiesto ai lavoratori interessati di esprimere le proprie preferenze, tra una serie di sedi italiane o straniere disponibili, in cui essi possono essere ricollocati.

È attualmente in corso un sondaggio fra gli addetti che occupano la base: Wizz Air non ha ancora chiarito quali misure saranno previste nei confronti di coloro che non fossero disponibili ad un trasferimento.

ANPAC e ANPAV ritengono che, al bisogno, vadano concordate misure condivise a tutela di Piloti ed Assistenti di Volo senza ricorrere a misure unilaterali.

Rimangono inoltre in attesa a di:

- **Elenco dei dipendenti di WAH che saranno trasferiti, raggruppati per posizioni (captains, first officers, senior crew, junior crew), per ciascuna sede;**
- **Copia delle regolamentazioni aziendali in materia di politiche di remunerazione;**

Il management si è impegnato a fornire le liste di dettaglio degli oltre 800 addetti; non ha però al momento fornito opportuni chiarimenti rispetto alle regolamentazioni applicate.

Se è noto che non vengono applicate regolamentazioni di natura collettiva, va chiarito il complesso e l'esigibilità delle norme applicate (fra queste una policy di gruppo a compensazione / bilanciamento dei salari fra i vari paesi). E i collegati aspetti di natura contributiva e previdenziale.

ANPAC ed ANPAV hanno ribadito che eventuali accordi dovranno riportare in chiaro che l'organizzazione stabile del lavoro in Italia in essere per Personale Navigante di Wizz Air deve generare le "conseguenze previste dalla legge": pieno pagamento di tasse e contributi in Italia, in linea con analoghe realtà che, pur con ragione sociale a Malta, ottemperano a tali obblighi.

Vigileremo affinché non ci siano conseguenze negative per il personale, sul piano fiscale e contributivo, che possano derivare dal trasferimento e che siano garantiti gli attuali livelli retributivi.

Con l'auspicio che la società apra al confronto anche in materia di regole di lavoro.

Il prossimo incontro è convocato per il 12 ottobre. Forniremo, come di consueto, riscontro informativo.

Roma, 4 ottobre 2022