

VUELING: SOTTOSCRITTI ACCORDI SU "ECCEDENZE FCO, ASSUNZIONI FLR, ESODI INCENTIVATI, PROROGA 'PER DIEM POSITIONING', INCREMENTO 'PERNOTTO NAZIONALE', IMPLEMENTAZIONE BONUS PERFORMANCE"

In data odierna ANPAV ha incontrato i rappresentanti VUELING per proseguire il confronto in corso in materia di "Eccedenze FCO".

Il confronto, prolungato e serrato, ha prodotto una serie di risultati che sono stati condensati in tre distinti accordi fra le parti (*inviati a seguire*).

In primis, è stato concordato che **VUELING non procederà a licenziare nessun dipendente** a causa della riduzione di un aereo sulla Base FCO.

Abbiamo convenuto che **al massimo 4 unità verranno trasferite presso la base FLR** (*verrà corrisposto un incentivo di 5300 euro*), sulla stessa base di Firenze **Vueling procederà ad assumere a tempo indeterminato circa 10 risorse** (*dal bacino a tempo determinato esistente*) a consolidamento delle necessità previste strutturalmente a partire dal 2023.

Il numero concordato è un "numero massimo", che può ridursi fino ad azzerarsi per effetto di risoluzioni incentivate: **Vueling riconosce difatti un incentivo all'esodo di 12000 euro** a chi volontariamente manifesterà, entro il prossimo 7 dicembre, la volontà di risolvere il rapporto di lavoro.

Per i colleghi eventualmente trasferiti **sono state ottenute** una serie di **clausole di durata quinquennale** (*sino al 2026*) per favorirne il rientro a FCO (*anche a tempo determinato*).

Per tragguardare la concreta riduzione dell'eccedenza, abbiamo concordato che Vueling potrà programmare ancora distaccamenti. Per questi ultimi viene:

- **Incrementato il valore economico del "pernotto nazionale" a 55 euro** (*a partire dal 1 dicembre 2022*)
- Prorogata l' **"indennità treno" del valore di 40 euro per tutto il 2023**
- Creata la **possibilità di richiedere volontariamente i "distaccamenti" verso FLR**

ANPAV, inoltre, nell'ambito dell'appuntamento annuale previsto ad analisi del "bonus performance", ha ottenuto **l'inserimento di un ulteriore bimestre con conseguente incremento delle indennità massime erogabili** (*da 700 a 1050 per i JC, da 500 a 750 per i TCP; i tre bimestri saranno: maggio / giugno, luglio / agosto, settembre / ottobre*) introducendo anche un giorno di "franchigia" sulla presenza bimestrale.

I risultati raggiunti rappresentano una prima concreta risposta alle criticità che interessano la categoria Assistenti di Volo: il nostro lavoro proseguirà, già a partire dalla prossima settimana, alla ricerca di ulteriori soluzioni risolutive.

Roma, 29 novembre 2022

RRSSAA ANPAV VUELING SA

Carmela Auriemma - Armanda Prendashi