










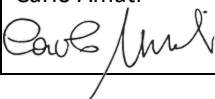


VERBALE DI INCONTRO	MINUTES OF THE MEETING
<p>Il 27 marzo 2023 si sono incontrate le Parti:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Per Vueling Airlines SA, sede secondaria italiana (la “Società”), i Sigg.ri Daniela Trematore, Miguel Abadia Arto e Giovanni di Prima • Le RSA, le Sigg.re Carmela Auriemma e Armanda Prendashi • Per ANPAV, il Sig. Carlo Amati <p>(ANPAV e le RSA, congiuntamente poi le “OO.SS.”)</p> <p>(le OO.SS. e la Società, congiuntamente poi le “Parti”)</p>	<p>On March 27, 2023 the following Parties have met:</p> <ul style="list-style-type: none"> • For Vueling Airlines SA, Italian branch (the “Company”) Ms. Daniela Trematore, Mr. Miguel Abadia Arto and Mr. Giovanni di Prima • The Internal works councils Ms. Carmela Auriemma and Ms. Armanda Prendashi • For ANPAV, Mr. Carlo Amati <p>(ANPAV and the internal works councils, jointly the “Unions”)</p> <p>(the Unions and the Company, jointly the “Parties”)</p>
<p>Premesso che:</p> <p>a) Con lettera del 18 gennaio 2023, ANPAV ha avanzato, <i>inter alia</i>, delle contestazioni in merito all’applicazione degli schemi di rotazione fisso e variabile effettuata dalla Società, prospettando delle possibili violazioni dell’art. 10 del contratto collettivo aziendale sottoscritto il 28 dicembre 2021 (“CCA”);</p> <p>b) la Società ha replicato a tali contestazioni, negandone recisamente la fondatezza;</p> <p>c) l’art. 10 del CCA deve intendersi nella presente sede integralmente richiamato;</p> <p>d) nel corso dei numerosi incontri, le Parti hanno diffusamente discusso le modalità di applicazione degli schemi di rotazione fisso e variabile;</p> <p>e) senza pregiudizio per quanto precede, nell’odierno incontro le Parti hanno inteso ulteriormente:</p> <ul style="list-style-type: none"> - regolamentare e condividere, nello specifico, l’interpretazione di alcune previsioni oggetto dell’art. 10 del CCA, commi, 7° ed 8° nel rispetto delle disposizioni che seguono, da intendersi soddisfattive di tutto quanto concerne il tema della “programmazione dell’orario di lavoro”; - integrare le previsioni oggetto dell’art. 12 del CCA in materia di ferie. <p>Alla luce di ciò, si stipula quanto segue.</p>	<p>Whereas:</p> <p>a) By means of letter dated January 18, 2023, ANPAV has raised some challenges concerning, among others, the application of fixed and free roster schemes made by the Company, triggering possible failure of compliance with art. 10 of the Company’s collective agreement executed on December 28, 2021 (the “CCA”);</p> <p>b) the Company has replied to such challenges, by firmly denying their ground;</p> <p>c) art. 10 of the CCA must be intended as fully copied herewith;</p> <p>d) during the various meetings, the Parties have in-depth discussed the modalities of application of the fixed and free roster;</p> <p>e) without prejudice to the foregoing, during the today meeting the Parties have decided to:</p> <ul style="list-style-type: none"> - provide further regulation and agree upon the interpretation of some provisions subject matter of art. 10, parr, 7° and 8° of the CCA, as per the following terms, to be intended as satisfying in full any issue concerning the “<i>rostering</i>” topic; - add some provisions to art. 12 of the CCA as far as the vacation matter is concerned. <p>In light of the foregoing, it is agreed the following.</p>

<p>A. I commi 7° ed 8° dell'art. 10 del CCA recano la seguente formulazione:</p> <p>Comma 7°: <i>In relazione agli anni 2023 e 2024, il personale assunto a tempo indeterminato con schema di rotazione Libero godrà di almeno 112 giorni di riposo all'anno. Per l'anno 2022, il personale assunto a tempo indeterminato con schema di rotazione Libero godrà di almeno 111 giorni di riposo.</i></p> <p>Comma 8°: <i>Il personale assunto a tempo determinato con schema di rotazione Libero godrà di almeno 101 giorni di riposo per l'anno.</i></p> <p>Le Parti si danno reciprocamente atto e concordano che, fatta salva la disciplina che precede e <u>confermato il numero complessivo annuale di giorni di riposo</u>, nel periodo compreso fra giugno e settembre 2023, Vueling assegnerà agli Assistenti di Volo assunti a tempo indeterminato con schema di rotazione libero no. 38 giorni di riposo.</p>	<p>A. Paragraphs 7° and 8° of art. 10 of the CCA provide for the following regulation:</p> <p>Par. 7°: <i>In 2023 and 2024 years, open-ended Flight Attendants with Free rotation scheme will have at least 112 days off per year. In 2022 year, open-ended Flight Attendants with Free rotation scheme will have at least 111 days off.</i></p> <p>Par. 8°: <i>Fixed term flight Attendants with Free rotation scheme will have at least 101 days off per year.</i></p> <p>The Parties mutually acknowledge and agree that, without prejudice to the above-mentioned provisions and <u>being confirmed the overall number of annual days-off</u>, in the period June/September 2023 Vueling will assign no. 38 days off to Flight Attendants hired on open-term basis and with the free rotation scheme.</p>
<p>B. Fermo quanto precede, le Parti concordano – integrando in parte qua l'art. 10 del CCA – che nei confronti degli Assistenti di Volo assunti a tempo indeterminato e con schema di rotazione libero, troverà applicazione la seguente turnazione:</p> <p>a) assegnazione fino ad un massimo di 6 giorni continuativi di attività di volo. Questa regola non si applica se l'Assistente di Volo chiede un effettivo giorno di riposo e la turnazione soddisfa tale richiesta.</p> <p>b) assegnazione di un minimo di 2 giorni liberi consecutivi, tra un blocco di lavoro ed un altro. Questa regola non si applica se l'Assistente di Volo chiede un effettivo giorno di riposo e la turnazione soddisfa tale richiesta.</p> <p>Le disposizioni sub lett. a) e b) che precedono avranno decorrenza a partire dal 1° giugno 2023 e resteranno in vigore, salvo diverse intese, fino al 31 dicembre 2023.</p>	<p>B. Without prejudice to the foregoing, the Parties agree that – and art. 10 of the CCA must be intended as integrated accordingly – as regards open-term Flight Attendants with a free rotation scheme, the following rostering rules apply:</p> <p>a) assignment of a maximum of 6 continuative days of flight duty. This rule does not apply if the Flight Attendant asks for a concrete day-off and the rostering fulfills the request.</p> <p>b) assignment of a minimum of 2 continuative days off, between 2 working blocks. This rule does not apply if the Flight Attendant asks for a concrete day-off and the rostering fulfills the request.</p> <p>The provisions above-mentioned under lett. a) and b) above will be effective from June 1, 2023 and remain in force until December 31. 2023, unless different agreements on the topic.</p>
<p>C. Le Parti concordano altresì che tutti gli Assistenti di Volo assunti a tempo indeterminato, con qualsiasi schema di rotazione, potranno godere di un massimo di 2 blocchi di 5 giorni consecutivi di ferie ciascuno (RVAC) nel periodo da giugno a settembre.</p>	<p>C. The Parties agree that all open-term Flight Attendants, regardless of their rotation scheme, will benefit from a maximum of 2 blocks of 5 consecutive days of holidays (RVAC) during the months from June to September.</p>

<p>La disposizione che precede avrà decorrenza dal 1° gennaio 2024 e resterà in vigore secondo il medesimo termine di efficacia del CCA.</p>	<p>The provision above-mentioned will be effective from January 1, 2024 and remain in force according to the same term of the CCA.</p>
<p>D. Le Parti, ritenendo di aver individuato le misure più idonee al momento disponibili per una miglior gestione della programmazione nel periodo estivo del corrente anno con specifico riferimento agli Assistenti di Volo con turno libero, si incontreranno nel corso del mese di novembre 2023 per verificare la congruità di dette misure, al fine di confermarle e/o implementarle</p>	<p>D. The Parties, believing that they have identified the most suitable measures currently available for better management of rostering in the 2023 summer period in the specific for cabin crews with free roster, will meet during the month of November '23 to verify the adequacy of these measures, in order to confirm and/or implement them.</p>
<p>Il presente Verbale è redatto in lingua italiana e inglese. In caso di conflitto fra le due versioni, prevarrà quella italiana.</p>	<p>This Agreement is drafted in Italian and English language. In case of discrepancies, the Italian version will prevail.</p>
<p>Letto, confermato e sottoscritto</p> <p>Per Vueling Airlines SA sede secondaria italiana</p> <p>Daniela Trematore </p> <p>Miguel Abadia Arto </p> <p>Giovanni di Prima </p> <p>RSA Carmela Auriemma </p> <p>Armanda Prendashi </p> <p>ANPAV Carlo Amati </p>	<p>Read, confirmed and executed</p> <p>For Vueling Airlines SA Italian branch</p> <p>Daniela Trematore </p> <p>Miguel Abadia Arto </p> <p>Giovanni di Prima </p> <p>Internal Works Councils Carmela Auriemma </p> <p>Armanda Prendashi </p> <p>ANPAV Carlo Amati </p>